



## OBOWIĄZEK INFORMACYJNY DLA PRACOWNIKÓW FOTON TECHNIK SP. Z O.O.

W celu zawarcia umowy o pracę lub w związku z tym, że łączy nas stosunek pracy, przekazujemy informacje dotyczące przetwarzania Pani/Pana danych osobowych przez Foton Technik sp. z o.o. zgodnie z rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z 27.04.2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (Dz.Urz. UE L 119, s. 1) – dalej **RODO**:

<b>Administrator danych osobowych oraz jego dane kontaktowe</b>	Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Foton Technik sp. z o.o. z siedzibą w Warszawie (02-781), przy ulicy Wilhelma Roentgena 7, wpisana do rejestru przedsiębiorców prowadzonego przez Sąd Rejonowy dla m. st. Warszawy w Warszawie pod nr KRS 0000582429, NIP 5213705371, z kapitałem zakładowym w wysokości 11 800 zł. Można się z nami skontaktować: <ul style="list-style-type: none"><li>• telefonicznie pod numerem: 22 266 85 83;</li><li>• pod adresem e-mail: <a href="mailto:place@fotontechnik.pl">place@fotontechnik.pl</a>;</li><li>• pisemnie, przysyłając korespondencję na adres: ul. Roentgena 7, 02-781 Warszawa.</li></ul>
<b>Dane kontaktowe inspektora ochrony danych osobowych Foton Technik</b>	<b>Wyzaczyliśmy osobę odpowiedzialną za ochronę danych osobowych, tj. Inspektora Ochrony Danych Osobowych</b> , z którym można się skontaktować: <ul style="list-style-type: none"><li>✓ pod adresem e-mail: <a href="mailto:rodo@fotontechnik.pl">rodo@fotontechnik.pl</a>;</li><li>✓ pisemnie, przysyłając korespondencję na adres: Foton Technik sp. z o.o. ul. Wilhelma Roentgena 7, 02-781 Warszawa, z dopiskiem: „<i>Inspektor ochrony danych osobowych</i>”.</li></ul> <p>Z inspektorem ochrony danych można się kontaktować we wszystkich sprawach związanych z przetwarzaniem Pani/Pana danych osobowych oraz z korzystaniem przez Panią/Pana z praw związanych z przetwarzaniem danych.</p>
<b>Cele przetwarzania danych oraz podstawa prawna przetwarzania oraz prawnie uzasadnione interesy Foton Technik</b>	Pani/Pana dane osobowe będą przetwarzane w celu: <ul style="list-style-type: none"><li>✓ <b>zawarcia i wykonywania (w tym realizacji świadczeń związanych ze stosunkiem pracy) łączącej Panią/Pana z nami umowy o pracę</b> - ponieważ przetwarzanie jest niezbędne do zawarcia i realizacji tej umowy (art. 6 ust. 1 lit. b RODO);</li><li>✓ <b>spełnienia ciężących na nas obowiązków prawnych wynikających z prawa Unii lub prawa polskiego</b> (np. wobec urzędów skarbowych, Zakładu Ubezpieczeń Społecznych lub wobec Pani/Pana w zakresie korzystania przez Panią/Pana ze szczególnych uprawnień przewidzianych w prawie pracy) – ponieważ przetwarzanie w tym przypadku jest niezbędne do wypełnienia wymogów prawnych, którym podlegamy (art. 6 ust. 1 lit. c RODO);</li><li>✓ <b>Pani/Pana udziału w konkursach i inicjatywach związanych ze stosunkiem pracy, do których przystąpienie wymaga Pani/Pana dobrowolnej zgody (o ile zgoda zostanie udzielona)</b> – podstawą prawną przetwarzania Pani/Pana danych osobowych w tym celu, jest Pani/Pana dobrowolnie udzielona zgoda na udział w danym konkursie lub inicjatywie (art. 6 ust. 1 lit. a RODO);</li><li>✓ <b>Pani/Pana udziału w konkursach i inicjatywach związanych ze stosunkiem pracy, do których przystąpienie wymaga Pani/Pana zgłoszenia (o ile udział zostanie zgłoszony)</b> – podstawą prawną przetwarzania Pani/Pana danych osobowych w tym celu jest Pani/Pana żądanie udziału w danym konkursie lub inicjatywie (art. 6 ust. 1 lit. b RODO);</li><li>✓ <b>ustalenia, dochodzenia lub obrony przed roszczeniami, związanymi ze stosunkiem pracy oraz ewentualnym Pani/Pana udziałem w konkursach lub inicjatywach związanych ze stosunkiem pracy lub z przetwarzaniem Pani/Pana danych osobowych</b> – ponieważ przetwarzanie jest niezbędne do realizacji naszego prawnie uzasadnionego interesu (art. 6 ust. 1 lit. f RODO), którym jest możliwość ustalenia, dochodzenia lub obrony przed roszczeniami;</li><li>✓ <b>badania rozwoju zawodowego pracowników i satysfakcji ze współpracy z nami i ze środowiska pracy</b> – ponieważ przetwarzanie jest niezbędne do realizacji naszego prawnie uzasadnionego interesu (art. 6 ust. 1 lit. f RODO), którym jest ocena rozwoju zawodowego naszych pracowników i badanie ich zadowolenia ze współpracy z pracodawcą i ze środowiska pracy;</li><li>✓ <b>informowania o działalności pracodawcy (w tym niedotyczącej prowadzonej działalności gospodarczej, np. społecznej lub kulturalnej) oraz przedsięwzięciach, w których uczestniczy</b> – ponieważ przetwarzanie jest niezbędne do realizacji naszego prawnie uzasadnionego interesu (art. 6 ust. 1 lit. f RODO), którym jest informowanie o działalności i przedsięwzięciach pracodawcy;</li><li>✓ <b>administracyjnych, statystycznych i zarządczych w ramach funkcjonowania grupy kapitałowej, do której należy pracodawca</b> – ponieważ przetwarzanie jest niezbędne do realizacji naszego prawnie uzasadnionego interesu (art. 6 ust. 1 lit. f RODO), którym jest przynależność do prawidłowo administrowanej grupy kapitałowej;</li><li>✓ <b>udostępniania naszym klientom, dostawcom usług lub produktów lub innym podmiotom, z którymi współpracujemy (łącznie „Podmioty trzecie”), w przypadku wskazania Pani/Pana jako naszego reprezentanta, pełnomocnika lub osoby do kontaktów, jeśli podejmowanie czynności prawnych lub faktycznych z takimi Podmiotami trzecimi powiązane jest z wykonywanymi przez Panią/Pana obowiązkami w ramach łączącej nas umowy o pracę</b> - ponieważ przetwarzanie jest niezbędne do realizacji naszego prawnie uzasadnionego interesu (art. 6 ust. 1 lit. f RODO), którym jest podejmowanie czynności prawnych lub faktycznych z Podmiotami trzecimi;</li><li>✓ <b>udostępniania operatorom systemów dystrybucyjnych potwierdzenia dysponowania przez Panią/Pana niezbędnymi uprawnieniami do wykonywania obowiązków w ramach łączącej nas umowy o pracę (o ile łącząca nas umowa o pracę obejmuje wykonywanie obowiązków, które wymagają dysponowania przez</b></li></ul>

	<p><b>Panią/Pana szczególnymi uprawnieniami, weryfikowanymi przez takich operatorów</b>) – ponieważ przetwarzanie jest niezbędne do realizacji naszego prawnie uzasadnionego interesu (art. 6 ust. 1 lit. f RODO), którym jest możliwość wykazania operatorom systemów dystrybucyjnych, że określone czynności faktyczne zostały zrealizowane przez osobę dysponującą niezbędnymi uprawnieniami.</p>
<p><b>Kategorie odbiorców danych</b></p>	<p>Odbiorcami Pani/Pana danych osobowych mogą być podmioty z następujących kategorii:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✔ z grupy kapitałowej innoy;</li> <li>✔ upoważnione do ich otrzymania na podstawie obowiązujących przepisów prawa (np. sądy i organy państwowe takie jak ZUS, urzędy skarbowe, Państwowa Inspekcja Pracy, organizacje związkowe);</li> <li>✔ świadczące usługi: z zakresu doręczania korespondencji i przesyłek, informatyczne i nowych technologii, archiwizacyjne, prawne, audytorskie i kontrolne, szkoleniowe (w tym z zakresu BHP), consultingowe i doradcze, z zakresu organizacji wyjazdów służbowych, ochrony osób i mienia, komunikacji i analiz (w tym organizujące badania oceny rozwoju pracowników lub ich satysfakcji);</li> <li>✔ zakłady medycyny pracy w zakresie niezbędnych badań pracowniczych;</li> <li>✔ banki (w przypadku posiadania służbowej karty płatniczej lub jeżeli jest to potrzebne w związku z zajmowanym stanowiskiem);</li> <li>✔ dostawcy produktów lub usług będących każdorazowo dostępnymi fakultatywnymi lub obligatoryjnymi świadczeniami związanymi ze stosunkiem pracy (np. ubezpieczyciele, zakłady opieki zdrowotnej, dostawcy rozwiązań motywacyjnych, w tym bonów, kart podarunkowych i żywnościowych, programów oferujących dostęp do obiektów sportowych, kulturalnych i podobnych);</li> <li>✔ Podmioty trzecie, w przypadku wskazania Pani/Pana jako naszego reprezentanta, pełnomocnika lub osoby do kontaktów; dostawcy nagród lub innych świadczeń, które mogą być związane udziałem w konkursie lub inicjatywie związanej ze stosunkiem pracy;</li> <li>✔ operatorzy systemów dystrybucyjnych (w przypadku dysponowania przez Panią/Pana szczególnymi uprawnieniami, weryfikowanymi przez takich operatorów);</li> <li>✔ brokerzy ubezpieczeniowi (w przypadku korzystania przez pracownika ze świadczenia związanego ze stosunkiem pracy o charakterze ubezpieczeniowym);</li> </ul>
<p><b>Przekazywanie danych poza Europejski Obszar Gospodarczy</b></p>	<p>Fotona Technik zleca wykonanie poszczególnych usług i zadań wyselekcjonowanym usługodawcom mającym siedzibę poza Europejskim Obszarem Gospodarczym (w „państwie trzecim”), w szczególności dostawcom usług IT. W takich przypadkach dane są przekazywane do państwa trzeciego na podstawie decyzji Komisji Europejskiej stwierdzającej odpowiedni stopień ochrony, a w przypadku braku jego stwierdzenia, zgodnie z wymogami prawnymi, stosowane są odpowiednie zabezpieczenia w celu stworzenia właściwego poziomu ochrony danych - należą do nich w szczególności standardowe klauzule umowne UE. W każdej chwili ma Pani/Pan możliwość zażądania dalszych informacji i otrzymania kopii odpowiednich zabezpieczeń.</p>
<p><b>Okres przechowywania danych</b></p>	<p>Pani/Pana dane osobowe <b>będą przetwarzane</b> w różnych okresach, w zależności od celu:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✔ zawarcia i wykonywania (w tym realizacji świadczeń związanych ze stosunkiem pracy) łączącej Panią/Pana z nami umowy o pracę – <b>do momentu</b> jej rozwiązania lub wygaśnięcia;</li> <li>✔ ustalenia, dochodzenia lub obrony przed roszczeniami - <b>do momentu</b> przedawnienia roszczeń ze stosunku pracy oraz z ewentualnego Pani/Pana udziału w konkursach i inicjatywach związanych ze stosunkiem pracy lub roszczeń związanych z przetwarzaniem danych osobowych <b>albo do momentu</b> wniesienia sprzeciwu;</li> <li>✔ Pani/Pana udziału w konkursach i inicjatywach związanych ze stosunkiem pracy, do których przystąpienie wymaga Pani/Pana dobrowolnej zgody (o ile zgoda zostanie udzielona) – przez czas trwania danego konkursu lub inicjatywy albo do czasu cofnięcia udzielonej zgody, jeżeli nastąpi to wcześniej;</li> <li>✔ Pani/Pana udziału w konkursach i inicjatywach związanych ze stosunkiem pracy, do których przystąpienie wymaga Pani/Pana zgłoszenia (o ile udział zostanie zgłoszony) – przez czas trwania danego konkursu lub inicjatywy;</li> <li>✔ badania rozwoju zawodowego pracowników i satysfakcji ze współpracy z nami i ze środowiska pracy – <b>do momentu</b> rozwiązania lub wygaśnięcia umowy o pracę, jako czasu, w którym występuje prawnie uzasadniony nasz interes w przetwarzaniu danych osobowych na ten cel <b>albo do momentu</b> wniesienia sprzeciwu;</li> <li>✔ informowania o działalności pracodawcy (w tym nieodtoczonej prowadzonej działalności gospodarczej, np. społecznej lub kulturalnej) oraz o przedsięwzięciach, w których uczestniczy - <b>do momentu</b> rozwiązania lub wygaśnięcia umowy o pracę, jako czasu, w którym występuje prawnie uzasadniony nasz interes w przetwarzaniu danych osobowych na ten cel <b>albo do momentu</b> wniesienia sprzeciwu;</li> <li>✔ administracyjnych, statystycznych i zarządczych w ramach funkcjonowania grupy kapitałowej, do której należy pracodawca – <b>do momentu</b> rozwiązania lub wygaśnięcia umowy o pracę <b>albo do momentu</b> wniesienia sprzeciwu;</li> <li>✔ udostępniania Podmiotom trzecim, w przypadku wskazania Pani/Pana jako naszego reprezentanta, pełnomocnika lub osoby do kontaktów – <b>do momentu</b> rozwiązania lub wygaśnięcia umowy o pracę <b>albo do momentu</b> wniesienia sprzeciwu;</li> <li>✔ udostępniania operatorom systemów dystrybucyjnych potwierdzenia dysponowania przez Panią/Pana niezbędnymi uprawnieniami do wykonywania obowiązków w ramach łączącej nas umowy o pracę (o ile łącząca nas umowa o pracę obejmuje wykonywanie obowiązków, które wymagają dysponowania przez Panią/Pana szczególnymi uprawnieniami, weryfikowanymi przez takich operatorów) – <b>do momentu</b> rozwiązania lub wygaśnięcia umowy o pracę <b>albo do momentu</b> wniesienia sprzeciwu;</li> <li>✔ wypełnienia ciężących na nas obowiązków prawnych - <b>do momentu</b> wygaśnięcia obowiązków przechowywania danych wynikających z przepisów prawa.</li> </ul>
<p><b>Przystępujące Pani/Panu prawa</b></p>	<p>Ma Pani/Pan <b>prawo dostępu</b> do treści swoich danych osobowych, ich <b>sprostowania</b> (poprawiania, uzupełniania), <b>ograniczenia</b> ich przetwarzania lub <b>usunięcia</b>.</p> <p>Ma Pani/Pan również prawo do <b>przenoszenia</b> danych osobowych, których Pani/Pan dostarczył/a, tj. otrzymać te dane osobowe w ustrukturyzowanym, powszechnie używanym formacie nadającym się do odczytu maszynowego oraz ma</p>

	<p>Pani/Pan prawo przestać te dane osobowe innemu administratorowi. Jeżeli jest to technicznie możliwe, ma Pani/Pan prawo żądania, aby dane osobowe zostały przesłane przez nas bezpośrednio innemu administratorowi.</p> <p>W przypadku Pani/Pana uczestnictwa w konkursie lub inicjatywie związanych ze stosunkiem pracy, do której przystąpienie wymaga udzielenia przez Panią/Pana dobrowolnej zgody, ma Pani/Pan również prawo cofnięcia zgody udzielonej na udział w danym konkursie lub inicjatywie w dowolnym momencie bez negatywnych konsekwencji tego cofnięcia i bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem.</p> <p>W celu skorzystania z powyższych praw należy skontaktować się z Foton Technik lub z inspektorem ochrony danych. Dane kontaktowe wskazane są wyżej.</p> <p>Ma Pani/Pan również prawo do wniesienia <b>skargi</b> do Urzędu Ochrony Danych Osobowych w przypadku uznania, że przetwarzanie Pani/Pana danych osobowych narusza RODO.</p>
<p><b>Prawo do sprzeciwu</b></p>	<p>Ma Pani/Pan prawo do wniesienia <b>w dowolnym momencie sprzeciwu wobec przetwarzania danych osobowych w jednym lub więcej następujących celach:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✔ badania rozwoju zawodowego pracowników i satysfakcji ze współpracy z nami i ze środowiska pracy;</li> <li>✔ informowania o działalności pracodawcy (w tym niedotyczącej prowadzonej działalności gospodarczej, np. społecznej lub kulturalnej) oraz o przedsięwzięciach, w których uczestniczy;</li> <li>✔ administracyjnych, statystycznych i zarządczych w ramach funkcjonowania grupy kapitałowej, do której należy pracodawca;</li> <li>✔ udostępniania Podmiotom trzecim, w przypadku wskazania Pani/Pana jako naszego reprezentanta, pełnomocnika lub osoby do kontaktów;</li> <li>✔ udostępniania operatorom systemów dystrybucyjnych potwierdzenia dysponowania przez Panią/Pana niezbędnymi uprawnieniami do wykonywania obowiązków w ramach łączącej nas umowy o pracę;</li> <li>✔ ustalenia, dochodzenia lub obrony przed roszczeniami.</li> </ul> <p>Przyczyną tego sprzeciwu musi być Pani/Pana szczególna sytuacja. Po otrzymaniu sprzeciwu przestaniemy przetwarzać Pani/Pana dane w celu lub celach, co do których wyraził Pani/Pan sprzeciw, chyba że wykazemy istnienie ważnych prawnie uzasadnionych podstaw do przetwarzania, nadrzędnych wobec Pani/Pana interesów, praw i wolności lub podstaw do ustalenia, dochodzenia lub obrony przed roszczeniami.</p> <p><b>W celu skorzystania z prawa sprzeciwu wobec przetwarzania danych osobowych w danym celu, należy skontaktować się z Foton Technik lub z inspektorem ochrony danych. Dane kontaktowe wskazane są wyżej.</b></p>
<p><b>Informacja o wymogu lub dobrowolności podania danych oraz konsekwencjach ich niepodania</b></p>	<p>Podanie danych osobowych było dobrowolne, ale niezbędne do zawarcia i wykonania łączącej Panią/Pana z nami umowy o pracę.</p> <p>Podanie danych osobowych w związku z wyrażeniem zgody na udział w danych konkursach i inicjatywach związanych ze stosunkiem pracy, jest zawsze dobrowolne, a niepodanie danych osobowych w tym celu (nieudzielenie zgody lub jej wycofanie) nie rodzi żadnych konsekwencji.</p>